

## CHARTRE DE DEONTOLOGIE EN MATIERE DE RESPONSABILITE SOCIETALE ENVIRONNEMENTALE

Depuis plus de 30 ans, **ATELIERS DU BOCAGE** s'inscrit comme un acteur du territoire des Deux-Sèvres qui agit en faveur de l'emploi, de l'environnement et de la solidarité.

Membre du Mouvement Emmaüs, nous pensons qu'il est urgent de changer collectivement nos façons de travailler et de consommer. Pour cela, nous accompagnons les **transitions sociales, écologiques et numériques** pour prouver qu'un **modèle économique responsable est possible**. Nous avons choisi une gouvernance coopérative d'intérêt collectif SCIC qui permet un lien fort avec notre territoire et les parties prenantes.

Soucieux de notre impact environnemental et social, nous avons la volonté de pérenniser, en accord avec nos valeurs, le travail engagé en matière de développement durable. Nous réalisons cela en pleine conscience de la problématique de changement climatique et estimant faire partie d'une des solutions au problème, dans une démarche d'écologie globale.

Depuis ces 10 dernières années, nous connaissons un fort essor et une transition industrielle progressive, tout en maintenant des activités en lien avec les besoins du territoire, ce qui nous permet d'avoir un impact positif croissant sur ces enjeux.

Notre stratégie en matière de Développement Durable est consultable :  
<https://rapport.ateliers-du-bocage.fr/>

ATELIERS DU BOCAGE s'engage au quotidien, pour :

### DROITS DE L'HOMME

- Respecter le droit français, notamment le code du travail et le code de l'environnement ;
- Respecter la réglementation sociale, nationale et internationale dont les principes contenus dans les conventions fondamentale de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) , telles que la liberté syndicale et la protection du droit syndical, le travail forcé et son abolition, l'égalité de rémunérations, la discrimination (emploi et profession), l'âge minimum et le travail des enfants.

## **BIEN ETRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Garantir la diversité et l'égalité des chances et de traitement, avec notamment l'égalité professionnelle femmes-hommes, l'accueil de travailleurs en situation de handicaps, l'accueil de travailleurs en insertion, des apprentis, des stagiaires. ATELIERS DU BOCAGE est détenteur d'un agrément ESUS.
- Assurer un juste partage des richesses en versant 15% des bénéfices de l'entreprise à l'ensemble des salariés.
- Respecter un écart salarial entre les revenus les plus hauts et les plus faibles d'un facteur 3 au maximum.
- Offrir à nos salariés la possibilité de se former et de faire évoluer leurs compétences :
  - Formations techniques et réglementaires obligatoires : Conduite de véhicules, Utilisation de machines, Equipements de travail et logiciel de production, Gestes qui sauvent...
  - Formations continue : compétences en bureautique Excel, Word, O365, ...
  - Formations en développement personnel : langues, management, tutorat, ...
- Garantir la santé et la sécurité de nos salariés avec notre politique de gestion des risques (postures pénibles, aides à la manutention) et notre politique de prévention des risques (formations inhérentes à la sécurité, campagne de prévention du tabagisme, ...)
- Mettre en place un cadre de travail propice à la convivialité, au partage et à la cohésion d'équipe : locaux agréables et adaptés, des défis et activités à thème (semaine de la réduction des déchets, journée décalée Noël, pause améliorée, vidéo des vœux, temps convivial en AG...)

## **POLITIQUE GENERALE ENVIRONNEMENTALE**

Notre management environnemental a pour objectifs, de :

- Poursuivre nos relations avec nos clients, fournisseurs, partenaires et travailler conjointement sur des nouveaux projets d'économie sociale, solidaire et d'économie circulaire.
- Encourager notre personnel dans l'engagement de l'amélioration continue de performance sociale, environnementale et sécurité.
- Maitriser et réduire l'impact environnemental de nos activités.
- Investir dans nos activités pour favoriser les filières d'économie circulaire et un accueil facilité de toutes les populations en fragilité d'emploi.
- Poursuivre notre conformité par rapport aux exigences légales et autres obligations liés à nos multiples activités.

## LOYAUTE DES PRATIQUES ET LUTTE ANTI-CORRUPTION

### Conflits d'intérêts

- Agir en toute transparence et dans l'unique intérêt de ATELIERS DU BOCAGE afin d'éviter toutes les formes de conflits d'intérêts.

### Concurrence équitée et transparence

- Traiter avec équité et transparence l'ensemble de nos fournisseurs dans un souci de réelle concurrence.
- Intégrer dans nos achats un esprit d'équilibre afin de garantir l'égalité de traitement entre les fournisseurs. Nous ne recherchons pas forcément le meilleur prix mais nous faisons appel à des fournisseurs garantissant leurs produits ou services.

### Lutte anticorruption

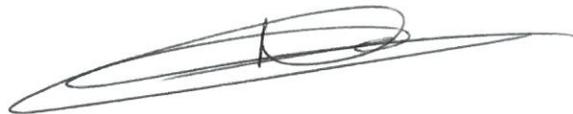
- Seuls les cadeaux et invitations de faibles valeurs et occasionnels sont acceptés. ATELIERS DU BOCAGE s'engage à respecter les articles du code pénal en matière de corruption.

### Confidentialité

- Respecter les droits de propriété intellectuelle et industrielle.
- Respecter et protéger la confidentialité des données clients (y compris par le biais du matériels IT confiés par les clients)

La présente charte s'applique à tous les collaborateurs des ATELIERS DU BOCAGE comme un guide quotidien de l'activité professionnelle.

Ce document confirme l'engagement des ATELIERS DU BOCAGE en matière de responsabilité à l'égard de ses collaborateurs et de son environnement.



Nicolas LEBEAU  
Directeur Général