

ecovadis

LES ATELIERS DU BOCAGE SCIC

a reçu une
médaille de bronze
pour sa notation EcoVadis

- DÉCEMBRE 2021 -



Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Valable jusqu'au : décembre 2022

EcoVadis® est une marque déposée. © Copyright EcoVadis 2018 - tous droits réservés

LES ATELIERS DU BOCAGE SCIC

LE PIN - France | Commerce de gros de déchets et débris et autres produits, n.c.a.



Date de publication : 8 déc. 2021

Valable jusqu'au : 8 déc. 2022

Performance en matière de RSE

Insuffisante

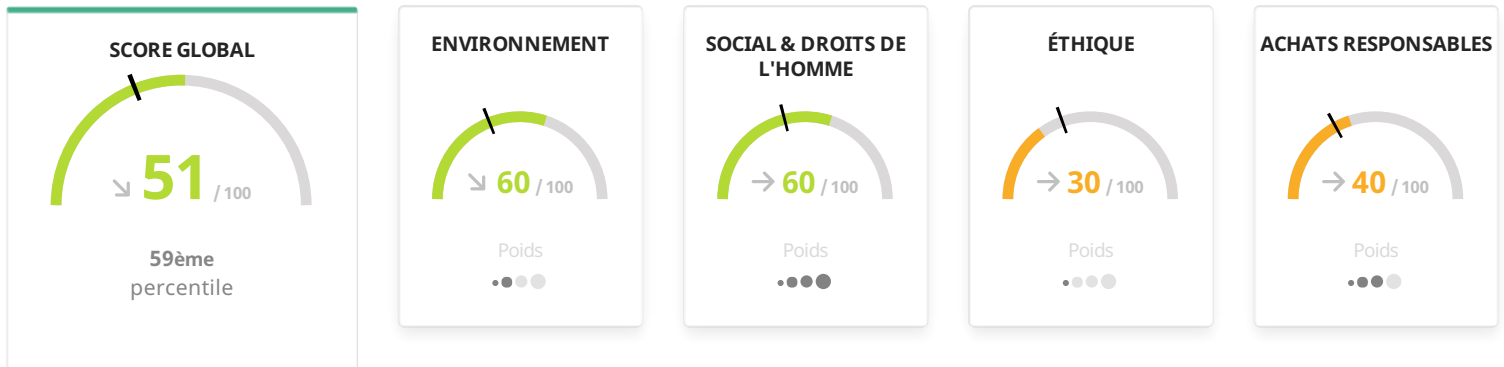
Partielle

Adaptée

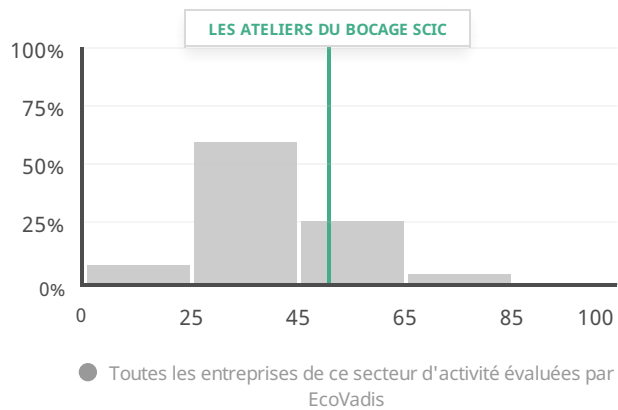
Avancée

Excellente

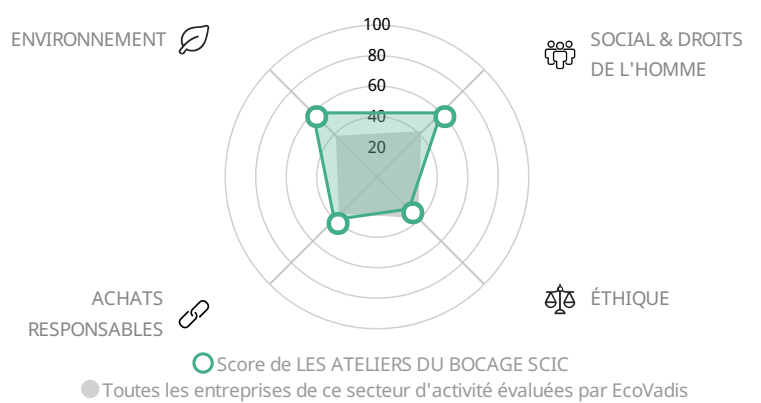
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (7)

Politiques

Forces

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Actions

Forces

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Mesures formelles pour réduire le niveau de bruit sur les sites de construction/ lieu de travail

Campagne de promotion du recyclage ou de la réutilisation

Moyens de collecte de commentaires concernant les questions de santé & sécurité relatives aux produits

Programmes de récupération des produits/ emballages en fin de vie

Certification ISO 14001 couvrant plus de 81% des sites d'activité

Points d'amélioration (14)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant l'adhésion à une charte ou initiative RSE externe

Moyenne

Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques en matière de pollutions locales et accidentelles

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Déclare des mesures pour la gestion des produits dangereux, des produits chimiques et des déchets mais aucune documentation disponible

Résultats


Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Déclare faire du reporting sur les problématiques environnementales mais pas de documents justificatifs [La déclaration est obsolète, c'est-à-dire datant de plus de deux années civiles]

Faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible [les rapports sont obsolètes]
Faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Faible	Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 1
Faible	Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 2

 Social & Droits de l'Homme Poids ●●●●	
Forces (16)	
Politiques	
Forces	Politique de droits de l'homme et du travail sur la santé et la sécurité des employés
Actions	
Forces	Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
	Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels
	Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)
	Couverture des salariés en soins de santé
	Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
	Fourniture d'équipements individuels de protection pour tous les employés concernés
	Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés
	Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats
	Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit
	Formation visant à développer les compétences
	Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place
	Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
	Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés
	Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail
Résultats	
Forces	Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé
Points d'amélioration (13)	

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant l'adhésion à une charte ou initiative RSE externe

Moyenne

Politiques de droits de l'homme et du travail basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits de l'Homme

Actions

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits de l'homme

Faible

Ne sait pas si les frais de recrutement sont à la charge des candidats

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reportings disponibles sur les droits de l'homme et du travail, mais certains sujets clés n'ont pas été couverts

Faible

Reporting déclarés sur le taux de fréquence des accidents, mais aucun document justificatif disponible [les rapports sont obsolètes]

Faible

Reporting déclarés sur le taux de gravité des accidents, mais aucun document justificatif disponible [les rapports sont obsolètes]

Faible

Reporting déclaré sur le pourcentage de femmes à des postes de direction, mais aucun document justificatif disponible [les rapports sont obsolètes]



Éthique

Poids ●●●●

Points d'amélioration (8)

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'éthique

Moyenne

Pas d'information concernant l'adhésion à une charte ou initiative RSE externe


Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques anticorruption

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques de sécurité de l'information

Faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude
Faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts
Actions	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Pas d'information sur les mesures mises en œuvre concernant les problématiques de corruption
Élevée	Déclare des mesures sur les questions de sécurité de l'information, mais aucune documentation justificative n'est disponible

 Achats Responsables Poids ●●●●	
Forces (1)	
Actions	
Forces	
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux	
Points d'amélioration (5)	
Politiques	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables
Actions	
Priorité	Points d'amélioration
Moyenne	Aucune information sur un code de conduite RSE pour les fournisseur
Moyenne	Aucune information indiquant si des clauses sociales ou environnementales incluses dans les contrats des fournisseurs
Moyenne	Aucune information indiquant si une analyse des risques RSE liée aux achats a été effectuée (c'est-à-dire avant de conduire des évaluations ou des audits fournisseurs)
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Aucune information sur le reporting au sujet des problématiques d'achats responsables


Observations « Veille 360° »

22 octobre 2021

Deux-Sèvres : les Ateliers du Bocage recyclent votre téléphone portable

<https://www.lanouvellerepublique.fr/niort/deux-sevres-les-ateliers-du-bocage-recyclent-votre-telephone-portable>

Les Ateliers du Bocage, la plus grosse entreprise du genre en France, 300.000 téléphones portables sont traités chaque année. Ceux-ci sont réparés et remis sur le marché ou encore leurs composants recyclés (à 78,2 %). Outre les emplois créés, le recyclage a permis l'an dernier aux Ateliers du Bocage de « récolter » 53 tonnes de cuivre et 80 kg d'or.


 Environnement → Pas d'impact sur le score

13 octobre 2021

Les Ateliers du Bocage veulent rompre les barrières qui freinent l'accès à l'emploi pour les réfugiés

<https://www.lanouvellerepublique.fr/deux-sevres/commune/le-pin/les-ateliers-du-bocage-veulent-rompre-les-barrieres-qui-freinent-l-acces-a-l-emploi-pour-les-refugies>

À Bressuire, les Ateliers du Bocage ont créé une formation destinée aux réfugiés, qui leur permet d'acquérir des compétences, tout en apprenant le français.


 Social & Droits de l'Homme → Pas d'impact sur le score

28 janvier 2020

Accord d'entreprise "NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE" chez LES ATELIERS DU BOCAGE (Siège)

<https://www.droits-salaries.com/385253182-les-ateliers-du-bocage/38525318200096-siege/T07920001411-negociation-annuelle-obligatoire.shtml>

Cet accord signé entre la direction de LES ATELIERS DU BOCAGE et le syndicat CFDT le 2020-01-28 est le résultat de la négociation entre patronat et salariés.


 Social & Droits de l'Homme → Pas d'impact sur le score

19 juillet 2018

Accord d'entreprise "L'ACCORD D'ENTREPRISE SUR L'AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL" chez LES ATELIERS DU BOCAGE (Siège)

<https://www.droits-salaries.com/38525318200096-siege/T07918000529-l-accord-d-entreprise-sur-l-amenagement-du-temps-de-travail-heures-supp-temps-de-travail-forfait-RTT.shtml>

Cet avenant signé entre la direction de LES ATELIERS DU BOCAGE et les représentants des salariés le 2018-07-19 est le résultat de la négociation sur les heures supplémentaires, l'aménagement du temps travail, la modulation du temps de travail ou l'annualisation du temps de travail, sur le forfait jours ou le forfait heures.

 Social & Droits de l'Homme → Pas d'impact sur le score


30 novembre 2021

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

 Un manque d'information et de documents justificatifs concernant la mise en oeuvre de mesures sur les problématiques d'éthique est à noter.

 Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

 Depuis la dernière évaluation, le score global a diminué car les indicateurs de reporting ont été considérés comme trop anciens pour être pris en compte.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : smaisonneuve@adb-emmaus.com|LES ATELIERS DU BOCAGE SCIC|8 décembre 2021