



**ATELIERS
DU BOCAGE**

EMPLOYE [R] ÉEMPLOYER

L'emploi comme vecteur d'insertion

Accueillir | Former | Accompagner



Membre
d'Emmaüs



Rebondir vers l'emploi, agir pour le territoire

Aux Ateliers du Bocage, nous accueillons, formons et accompagnons des personnes pour les aider à retrouver une place dans le monde du travail.

Nous proposons des emplois au sein de nos activités et répondons aux besoins spécifiques de chacun : mobilité, langue française, compétences numériques... Cet accompagnement aide les personnes à retrouver confiance en elles et à révéler pleinement leur potentiel.

Grâce à un management de proximité, l'implication d'accompagnatrices socioprofessionnelles et de chargés de mission mobilité et numérique, nous construisons des parcours tremplin ouverts sur un large réseau de partenaires et d'entreprises locales pour un retour à l'emploi durable !

« Un accompagnement sur 2 ans maximum pour encourager l'autonomie et révéler le potentiel de chacun ».

1 binôme accompagnatrice socioprofessionnelle / manager pour chaque salarié en parcours.

100% des salariés accompagnés voient leur situation évoluer.

+ de 1 100 personnes accueillies en contrat d'insertion depuis plus de 30 ans.



Nos forces

Une équipe engagée et complémentaire au service des personnes.



Une diversité des postes proposés et de compétences développées.



Un ancrage sur le territoire en lien avec les acteurs socio-économiques.





J'ai obtenu un poste de monteur câbleur chez Thalès. Minutie, rigueur, organisation... Je me suis reconnue dans le profil demandé.

Christine Trutet,
opératrice à l'atelier « Téléphonie »,
en CDD insertion pendant 19 mois.

Comprendre le parcours d'insertion



C'est quoi ?

- Occuper un poste à temps plein.
- Travailler à la production de biens et/ou de services dans le respect des procédures de qualité, de sécurité et des exigences de productivité.
- Bénéficier en même temps d'un accompagnement global et personnalisé.
- Participer à des actions favorisant la construction d'un projet : stages, formations...
- Construire son projet professionnel avec des objectifs de progression.

1. Accueil et intégration

- Formation au poste de travail.
- Repérage des besoins d'accompagnement.
- Mise en confiance.

2. Mise en œuvre du parcours

- Montée en compétence au poste de travail.
- Stabilisation de la situation sociale.
- Valorisation des potentialités.
- Identification du projet professionnel.

3. Préparation à la sortie

- Autonomie au poste de travail.
- Démarches d'accès à l'emploi ou à la formation.

Faciliter l'accès et le maintien à l'emploi



Chaque année, près de 60 personnes peuvent venir travailler grâce à nos solutions de mobilité !

Le covoiturage est une réponse concrète aux défis de déplacement en milieu rural, alliant économies et solidarité.



Depuis des années, les Ateliers du Bocage sont un partenaire incontournable pour les publics que nous accompagnons.

Lydie Bidet, conseillère à la Maison de l'emploi de Bressuire.

Offrir un accompagnement personnalisé

Notre équipe propose des actions d'accompagnement adaptées aux besoins des salariés. Réalisées sur leur temps de travail, elles visent à favoriser l'accès à un emploi durable ou à une formation.

PROJET PROFESSIONNEL

Suite aux tests d'orientation, j'ai visité des entreprises, réalisé des enquêtes métier. Puis j'ai mis en forme mon CV et appris à rédiger une lettre de motivation.

MOBILITÉ

Je viens travailler grâce au covoiturage mis en place par les Ateliers du Bocage et j'avance sur mon permis de conduire avec une conseillère de la Maison de l'emploi.

ADMINISTRATIF

J'ai appris à me connecter sur mes espaces CAF et impôts ce qui m'a permis de mettre à jour mes dossiers.

CONFIANCE

J'ai retrouvé confiance en moi et le sentiment d'être utile. L'accompagnement que j'ai reçu m'a permis de me projeter à nouveau dans l'avenir.

FORMATION

Les cours de français m'ont permis d'obtenir le niveau A1.

LOGEMENT

On m'a accompagné à trouver un logement correspondant à ma situation.

SANTÉ

J'ai fait le point sur ma santé grâce à un bilan complet de la CPAM.

Portraits d'hommes et de femmes

Découvrez notre websérie « Portraits d'hommes et de femmes » : Sylvie, Derici, Joey... expliquent comment les actions mises en place les aident à réaliser leurs projets. Flashez le QR code et découvrez leurs parcours !





Nous apprécions l'accompagnement mis en place par les Ateliers du Bocage. Chaque immersion est conçue pour être réussie.

Sabrina Vergniault,
gestionnaire ressources humaines
au Laboratoire Science et Nature.

Faciliter vos recrutements avec des candidats pleinement opérationnels

Nos managers jouent un rôle essentiel dans l'accompagnement des salariés, tout en garantissant la production et la rentabilité de leur atelier. Ils les forment aux postes de travail, développent leurs compétences transversales. En binôme avec l'accompagnatrice socioprofessionnelle, ils les préparent à de nouvelles opportunités.

Nos salariés, prêts à intégrer le marché du travail, répondent aux besoins des entreprises dans différents domaines : l'industrie, l'informatique, la logistique...

Nous témoignons de leur motivation, de leur assiduité et de leurs compétences.



Des compétences validées

- Respect des consignes de sécurité et port des EPI.
- Conformité aux normes de qualité et aux exigences techniques.
- Productivité en adéquation avec les objectifs fixés.
- Travail en équipe et autonomie.

Un recrutement serein

- Visite de vos postes de travail.
- Orientation de personnes dont le projet correspond à vos attentes.
- Organisation d'un stage dans votre entreprise.
- Suivi du début de contrat.

Ce processus permet au candidat de découvrir votre entreprise, tout en sécurisant votre recrutement.

PMSMP (stage), quésaco ?

Les Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) offrent à la fois à l'individu et à l'entreprise l'opportunité de se connaître et de s'évaluer mutuellement. D'une durée d'une à deux semaines, ces périodes constituent un outil précieux pour le développement du projet professionnel et le processus de recrutement. Encadrées par une convention, le stagiaire reste sous notre responsabilité, sa rémunération est maintenue.



Les Ateliers du Bocage

membre du mouvement Emmaüs

Coopérative d'utilité sociale et environnementale, membre d'Emmaüs. Il y a 30 ans nous pensions déjà qu'il était urgent de changer collectivement nos façons de travailler et de consommer.

En créant les Ateliers du Bocage, nous voulions proposer un modèle économique basé sur la solidarité et la revalorisation de ressources matérielles, pour permettre aux personnes en situation d'exclusion de se [re]construire grâce au travail. Nous ne nous doutions pas qu'un jour, nous deviendrions des pionniers de l'économie circulaire !

Aujourd'hui nous accompagnons les transitions sociales, écologiques et numériques. Nous prouvons au quotidien qu'un modèle économique responsable est possible.

« Nous prouvons au quotidien qu'un modèle économique responsable est possible. »

200 salariés

23 travailleurs en situation de handicap, dont **11 en poste adapté**.



80 personnes

accompagnées en moyenne chaque année.



+ de 30 ans d'expérience



Chantiers Peupins

partenaire de longue date

En 1994, nous avons créé l'association Chantiers Peupins, un chantier d'insertion. Grâce à un encadrement technique de proximité et un accompagnement socioprofessionnel adapté, il permet un retour progressif vers l'emploi. Aujourd'hui encore, les Ateliers du Bocage et les Chantiers Peupins collaborent au quotidien. L'équipe accompagnement, les services supports, les locaux... sont partagés entre les deux structures. Cette mutualisation nous donne des forces supplémentaires pour aider un maximum de personnes à retrouver une place dans le monde du travail.

En chiffres

- **3 ateliers** de réemploi offrant des postes de travail diversifiés.
- **4 encadrants** sociotechniques et 1 directeur œuvrant en proximité auprès des salariés.

Innovier ensemble

une nouvelle étape de retour à l'emploi

Depuis 2022, Chantiers Peupins expérimente des nouveaux parcours de remobilisation professionnelle. Adaptés et progressifs, ils permettent à des personnes en situation de grande exclusion de remettre un pied dans le monde du travail. Les horaires, l'accueil, les postes de travail et l'encadrement sont ajustés aux besoins des personnes, avec pour objectif qu'elles évoluent en douceur vers une organisation plus classique des chantiers d'insertion.

Cette expérimentation « Premières heures en chantier rural » est soutenue par Convergence France.



PARTENAIRE ATELIERS DU BOCAGE



Pour en savoir plus
Rendez-vous sur notre site internet



Découvrez nos ateliers



INFORMATIQUE ET TÉLÉPHONIE

Collecter, réemployer, réparer, vendre, former les associations, acheter reconditionné.



PALETTES EN BOIS

Fabriquer des palettes en bois sur mesure, neuves ou reconditionnées.



CARTOUCHES D'ENCRE ET TONERS

Collecter et valoriser les toners d'impression et cartouches à jet d'encre.



INVENDUS NON-ALIMENTAIRES

Donner, distribuer à des associations solidaires.



LIVRES

Collecter les surplus, réemployer, vendre d'occasion sur Label Emmaüs.



ESPACES VERTS ET NATURELS

Entretien, aménager, élaguer et clôturer.



Notre équipe est à votre écoute :

Du lundi au vendredi
De 8h à 12h et de 13h à 17h
au 05 49 81 09 72

iaerecruitment@adb-emmaus.com

